

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU			
Vysoká škola: Technická univerzita v Košiciach			
Fakulta: Fakulta výrobných technológií			
Pracovisko: Katedra priemyselného inžinierstva a informatiky			
Kód predmetu: 20000928		Názov predmetu: Manažment ľudských zdrojov	
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Denná forma štúdia (hodiny za týždeň): - Externá forma štúdia (hodiny za semester): 2 Metóda štúdia: Prezenčná			
Počet kreditov: 2			
Odporúčaný semester štúdia: ZS			
Odporúčaný semester	Študijný program	Stupeň štúdia	Metóda štúdia
2.rok ZS	Manažment výroby (MV_Ing_Dn)	2.	Prezenčná
	Riadenie výroby (RV_Ing_D)	2.	Prezenčná
Stupeň štúdia: 2.			
Podmieňujúce predmety:			
Podmienky na absolvovanie predmetu: Spôsob hodnotenia a skončenia štúdia predmetu: Klasifikovaný zápočet Priebežné hodnotenie (PH): Záverečné hodnotenie (ZH): Študent prospeje v ZH a úspešne vykoná skúšku, keď splní podmienku získať min. 51% z 100%. Klasifikovaný zápočet Celkové hodnotenie: CH je suma hodnotení získaných študentom za hodnotené obdobie. Celkový výsledok sa stanoví v súlade s vnútornými predpismi TUKE. (študijný poriadok, vnútorný predpis zásady doktorandského štúdia)			
Výsledky vzdelávania: Cieľom predmetu je poskytnúť študentom základné poznatky z personálneho manažmentu tak, aby si osvojili základný terminologický aparát, organizáciu a úlohy personálneho manažmentu, porozumeli jednotlivým aktivitám a aby získané vedomosti vedeli aplikovať v praxi.			
Stručná osnova predmetu: Personálny manažment – hlavná úloha a účel. Základy a vývojové koncepcie personálnej práce. Organizácia personálnej práce. Subjekty personálnej práce. Príspevok personálneho manažmentu k excelentnosti podniku. Vplyvy prostredia, ľudský činiteľ v manažmente. Personálna stratégia. Plánovanie pracovníkov a dizajn práce. Organizácia práce a pracovné podmienky. Základné funkcie personálneho manažmentu. Získavanie, výber a prijímanie pracovníkov. Adaptácia pracovníkov. Manažment odmeňovania. Hodnotenie pracovníkov. Vzdelávanie a rozvoj pracovníkov. Skončenie pracovného pomeru. Vedenie a štýly riadenie. Osobnosť manažéra. Manažérske aktivity. Odborná príprava a rozvoj. Pracovná motivácia a vedenie pracovníkov. Manažér a jeho kariéra. Výchova mladých manažérov.			

Odporúčaná literatúra:

1. Kachaňáková, A. - Nachtmannová, O. - Joniaková, Z.: Personálny manažment. 1. vyd. Bratislava : Iura Edition, 2008. 235 s. ISBN 978-80-8078-192-7
2. Dudinská, E.: Manažment ľudských zdrojov. 1. vyd. Prešov : Michal Vaško, 2011. 214 s. ISBN 978-80-7165-831-3
3. Antošová, M.: Manažment ľudských zdrojov v praxi. 1. vyd. Košice: TU, 2008. 155 s. ISBN 978-80-553-0017-7
4. Alexy, J.: Trh práce a manažment ľudských zdrojov. 1. vyd. Bratislava : Ekonóm, 2009. 297 s. ISBN 978-80-225-2728-6
5. Hricová, R.: Personálny manažment. TU v Košiciach, FVT so sídlom v Prešove, 2006. ISBN 80-8073-458- 5

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:**Poznámky:****Hodnotenie predmetov:**

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	B	C	D	E	FX
0%	0%	0%	0%	0%	0%

Vyučujúci:

doc. Ing. Michal Balog, CSc., garant

Dátum poslednej zmeny: 01.09.2017**Schválil:**