

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU			
Vysoká škola: Technická univerzita v Košiciach			
Fakulta: Fakulta výrobných technológií			
Pracovisko: Katedra priemyselného inžinierstva a informatiky			
Kód predmetu: 20000946		Názov predmetu: Trendy manažérstva v praxi	
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie numerické Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Denná forma štúdia (hodiny za týždeň): - Externá forma štúdia (hodiny za semester): 2 Metóda štúdia: Prezenčná			
Počet kreditov: 2			
Odporúčaný semester štúdia: ZS			
Odporúčaný semester	Študijný program	Stupeň štúdia	Metóda štúdia
2.rok ZS	Manažment výroby (MV_Ing_Dn) Riadenie výroby (RV_Ing_D)	2. 2.	Prezenčná Prezenčná
Stupeň štúdia: 2.			
Podmieňujúce predmety:			
Podmienky na absolvovanie predmetu: Spôsob hodnotenia a skončenia štúdia predmetu: Klasifikovaný zápočet Priebežné hodnotenie (PH): Záverečné hodnotenie (ZH): Študent prospeje v ZH a úspešne vykoná skúšku, keď splní podmienku získať min. 51% z 100%. Klasifikovaný zápočet Celkové hodnotenie: CH je suma hodnotení získaných študentom za hodnotené obdobie. Celkový výsledok sa stanoví v súlade s vnútornými predpismi TUKE. (študijný poriadok, vnútorný predpis zásady doktorandského štúdia)			
Výsledky vzdelávania: Získať základné teoretické vedomosti a potrebné zručnosti pre riešenie úloh súvisiacich s manažmentom vo výrobných procesoch Ide o oblasti: strategický manažment, operatívny manažment, riadenie rizík, personálny manažment, kontrolné procesy. Ďalej študenti získajú vedomosti o moderných trendoch manažmentu vo výrobných podnikoch. Predmet je zameraný na pochopenie funkcie manažéra vo výrobnej praxi.			
Stručná osnova predmetu: Všeobecná charakteristika manažérskych metód, modelovanie a systémový prístup v manažmente výroby, rozhodovanie a rozhodovacie procesy, metódy strategickej analýzy vo výrobe, analýza a hodnotenie rizík vo výrobe, plánovacie procesy a techniky plánovania, manažment a kontrolné procesy, metódy komunikácie na pracovisku a s okolím podniku, personálny manažment, efektívny systém motivácie zamestnancov, rozvoj spôsobilostí manažéra a systém sebavzdelávania ,riešenie prípadovej štúdie			

Odporúčaná literatúra:

1. Sedlák, M. a kol.: Podnikové hospodárstvo, Woiters Kluwer, Bratislava, 2010
2. Pitra, Z.: Manažérske metódy: Profesional Publishing, Praha, 2012
3. Častorál, Z: Strategický manažment zmien a znalostí, UJAK, Praha, 2010
4. Terek, M.: Analýza rozhodovania, Bratislava, Iura edition, 2007

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:**Poznámky:****Hodnotenie predmetov:**

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	B	C	D	E	FX
0%	0%	0%	0%	0%	0%

Vyučujúci:

Ing. Darina Matisková, MBA, garant

Dátum poslednej zmeny: 01.09.2017**Schválil:**